

ПРИКАЗ

30 октября 2015 г.

61 – од

Об утверждении Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении «Княжпогостская межпоселенческая централизованная библиотечная система»

В соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции и с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников муниципального бюджетного учреждения «Княжпогостская межпоселенческая централизованная библиотечная система» (возможных негативных последствий конфликта интересов для МБУ «Княжпогостская МЦБС»)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов муниципального бюджетного учреждения «Княжпогостская межпоселенческая централизованная библиотечная система» (далее – Положение) согласно приложению.

2. Ответственному лицу за антикоррупционную деятельность Савостьяновой И.О. обеспечить ознакомление всех работающих в МБУ «Княжпогостская МЦБС», а также при приеме на работу, вновь поступающих работников, под роспись с данным Положением, в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «Княжпогостская МЦБС»



И.В. Шашкова

**Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном
бюджетном учреждении «Княжпогостская межпоселенческая
централизованная библиотечная система»**

1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) муниципального бюджетного учреждения «Княжпогостская межпоселенческая централизованная библиотечная система» (далее – МБУ «Княжпогостская МЦБС») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБУ «Княжпогостская МЦБС» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ МБУ «Княжпогостская МЦБС», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБУ «Княжпогостская МЦБС») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами МБУ «Княжпогостская МЦБС», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУ «Княжпогостская МЦБС», работником (представителем МБУ «Княжпогостская МЦБС») которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУ «Княжпогостская МЦБС» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МБУ «Княжпогостская МЦБС» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ «Княжпогостская МЦБС» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ «Княжпогостская МЦБС» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ «Княжпогостская МЦБС».

**4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником
МБУ «Княжпогостская МЦБС» и порядок его урегулирования, в том числе
возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников

МБУ «Княжпогостская МЦБС».

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МБУ «Княжпогостская МЦБС» ведет Рабочая группа по противодействию коррупции.

4.5. МБУ «Княжпогостская МЦБС» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Рабочей группы по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для МБУ «Княжпогостская МЦБС» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБУ «Княжпогостская МЦБС» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ «Княжпогостская МЦБС»;
- увольнение работника из МБУ «Княжпогостская МЦБС» по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУ «Княжпогостская МЦБС».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами МБУ «Княжпогостская МЦБС» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.