

СОГЛАСОВАНО:

председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ «Княжпогостская МЦБС»


С.И. Кирушева
«19» декабря 2023 г.

Приложение № 1
к приказу от 29 декабря 2023 г. № 90-од

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм» в МБУ «Княжпогостская МЦБС»
на 2024-2026 годы

Паспорт программы

Наименование Программы	Программа «Нулевой травматизм» в МБУ «Княжпогостская МЦБС» на 2024-2026 годы (далее – Программа)
Основания для разработки Программы	Ст. ст. 212 – 215 Трудового кодекса РФ
Основные разработчики Программы	МБУ «Княжпогостская межпоселенческая централизованная библиотечная система»
Цели Программы	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев на производстве. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
Задачи Программы	1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками
Период реализации Программы	2024 - 2026 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования – 0 тыс. рублей, из них 2024 год – 0 тыс. руб.; 2025 год – 0 тыс. руб.; 2026 год – 0 тыс. руб.;
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет директор МБУ «Княжпогостская МЦБС»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» в МБУ «Княжпогостская МЦБС» (далее – Программа) разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев на производстве.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в помещениях библиотек МБУ «Княжпогостская МЦБС», при выездах на места.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в помещениях библиотек МБУ «Княжпогостская МЦБС», при выездах на места.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность работодателя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в помещениях библиотек МБУ «Княжпогостская МЦБС», при выездах на места, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.5. Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.6. Проведение инструктажа по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Проведение периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к Программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»
в МБУ «Княжпогостская МЦБС»
на 2024-2026 год

Наименование мероприятий

Организация работы комитета по охране труда (ответственного по охране труда):

- создание службы охраны труда при ее отсутствии (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда») при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда);

- организация рабочего места ответственного по охране труда, в том числе обеспечение ПК, оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.), подписка на периодические издания по охране труда и т.д.

Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации.

Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности:

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда в учреждении;

- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда.

Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда.

Согласование разрабатываемой в МБУ «Княжпогостская МЦБС» проектной, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

Организация совещаний по охране труда.

Пересмотр и актуализация должностных инструкций (регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда.

Актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора учреждения.

Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ:

- разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

- разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

- ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;

- периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ.

Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах;
- оценка деятельности комитета по охране труда и поощрение инициативных работников.

Обновление уголка по охране труда: приобретение плакатов и стендов и т.п.

Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем МБУ «Княжпогостская МЦБС».

Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (далее – ГУ-РО ФСС по РК);
- учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в ГУ-РО ФСС по РК отчета об их использовании;
- направление в ГУ-РО ФСС по РК документов, подтверждающих произведенные расходы.

Обучение по охране труда:

- проведение вводного инструктажа;
- проведение первичного инструктажа на рабочем месте;
- проведение стажировки;
- проведение повторного инструктажа;
- проведение внепланового инструктажа;
- проведение целевого инструктажа;
- организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- организация обучения руководителя МБУ «Княжпогостская МЦБС», руководителей структурных подразделений, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ):

- оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы;
- приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих

соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;

- организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения;
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- установление норм бесплатной выдачи СИЗ, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников.

Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами:

- составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств;
- организация выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам и ведения личных карточек учета выдачи средств.

Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:

- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков на прохождение медицинских осмотров на основании разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, диспансеризации;
- направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;
- составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников, диспансеризации;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров, диспансеризации;
- получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения;
- направление работников на вакцинацию в медицинские организации.

Проведение специальной оценки условий труда:

- выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг;
- создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов;
- утверждение графика проведения специальной оценки условий труда;
- составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;
- составление при необходимости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
- приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений для приема пищи, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений;
- обеспечение работников питьевой водой.

Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.):

- реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;
- назначение лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений;
- разработка графиков планово-предупредительных ремонтов зданий и сооружений;
- разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду;
- своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели;
- обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп.

Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда, в том числе путем проведения трехступенчатого контроля:

- первая ступень контроля – ежедневная проверка за состоянием условий труда;
- вторая ступень контроля – еженедельная проверка за состоянием условий труда;
- третья ступень контроля – ежемесячная проверка за состоянием условий труда;
- выдача обязательных к исполнению предписаний с указанием ответственных лиц.

Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности:

- назначение лица, ответственного за электрохозяйство в организации;

- разработка перечня должностей неэлектротехнического персонала (1 группа по электробезопасности);
- назначение лица, для проведения инструктажа неэлектротехнического персонала (I группа);
- журнал учета и содержания средств защиты;
- заземление оборудования, установок для предупреждения накопления заряда статистического электричества;
- разработка перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.

Обеспечение безопасности работников в осенне-весенний период:

- реализация соответствующих мер безопасности в период ледостава, ледохода, паводка, выхода людей на лед;
- реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, лестниц и т.п.;
- обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега;
- обеспечение лекарственными средствами, витаминами для профилактики болезней, ОРВИ;
- добровольная вакцинация работников от гриппа.

Учет и анализ микротравм:

- расследование произошедших микротравм руководителями структурных подразделений;
- учет и анализ ответственным по охране труда произошедших микротравм;
- разработка мероприятий, направленные на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев.

Проведение оценки профессиональных рисков:

- выявление факторов трудового процесса, способных нанести вред здоровью или жизни человека на рабочем месте – факторы риска;
 - определение величины и значимости воздействия риска;
 - разработка и реализация мероприятий для снижения уровней рисков или их устранения;
- последующий контроль факторов риска после выполнения мероприятий по их устранению.

Добровольное страхование работников на случай получения вреда здоровью и жизни в процессе трудовой деятельности.

Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в МБУ «Княжпогостская МЦБС», сохранение здоровья:

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики с работниками);
- приобретение спортивного инвентаря;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда.